

**Decreto del Segretario Direttore n. 18 dell'11.01.2021**

Oggetto: fruizione permessi retribuiti legge n.104/92 dipendente COD. 0241.

Responsabile del procedimento: dr. Mauro Badiale  
Responsabile dell'istruttoria: rag. Francesca Avezzù

---

**Il Segretario Direttore**

premesso che:

1. l'art. 3 della legge 104/1992 (*Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e di diritti delle persone handicappate*) riconosce al lavoratore dipendente che assiste persona affetta da handicap grave il diritto di utilizzare, fino a un massimo due anni di congedo straordinario nell'arco della vita lavorativa: tale limite è complessivo fra tutti gli aventi diritto per ogni disabile grave.
2. il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità;

dato atto che:

1. la signora dipendente cod. 0241, nata ...omissis..., dipendente dell'IPAB "Andrea Danielato" con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno, con la qualifica di "operatore socio sanitario", inquadrato in categoria giuridica "B", con nota protocollo 51/2021 ha presentato la richiesta per fruire di un congedo straordinario di 6 mesi ai sensi della legge 104/1992 art. 3 comma 3;
2. a tal fine ha prodotto la documentazione attestante le condizioni soggettive che permettono di esercitare il diritto, ossia:
  - dichiarazione inerente il grado di parentela con il portatore di handicap: signor ...omissis... - grado di parentela: ...omissis...;
  - verbale di accertamento della disabilità redatto dalla Commissione medica per l'accertamento degli stati di handicap dell'ASL 14 a seguito di visita collegiale del 14/12/2020;

eseguite le opportune verifiche circa la sussistenza delle condizioni in capo alla signora dipendente cod. 0241 che consentono l'esercizio del diritto di cui alla legge 104/1992;

precisato che prima della fruizione dei permessi la signora dipendente cod.0241 dovrà rendere acquisita la dichiarazione di responsabilità per l'utilizzo dei permessi, come richiesto dalla circolare dalla Circolare n.1 del 14.02.2011 dell'INPDAP, allegata al presente atto per farne parte integrale e sostanziale;

visto il "Regolamento di Amministrazione", approvato con deliberazione n. 4/2011

**decreta**

- 1) prendere atto che la signora dipendente cod. 0241 con decorrenza 11.01.2021 fruirà del congedo straordinario di cui alla legge 104/1992 per la durata di 6 mesi;

- 2) di sottoporre alla firma della signora dipendente cod. 0241 la dichiarazione prevista dalla circolare dell'INPS n. 1 del 14.02.2011<sup>1</sup>;
- 3) di dare comunicazione del presente dispositivo al Dipartimento della Funzione Pubblica, ove è stata istituita la banca dati informatica per il monitoraggio e il controllo sulla legittima fruizione dei permessi utilizzati dai dipendenti pubblici.
- 4) di firmare digitalmente il presente atto.

**La Responsabile dell'istruttoria**

*f.to rag. Francesca Avezzù*

**Il Segretario Direttore**

*f.to dottor Mauro Badiale*

---

<sup>1</sup> Il/La sottoscritto/a ....., nato/a a... il....., dipendente dell'IPAB "Andrea Danielato" con la qualifica di ".....", ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000 "chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso (...) nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia"

**DICHIARA**

- di prestare assistenza nei confronti del disabile per il quale sono chieste le agevolazioni ovvero il dipendente necessita delle agevolazioni per le necessità legate alla propria situazione di disabilità;
- di essere consapevole che le agevolazioni sono uno strumento di assistenza del disabile e, pertanto, il riconoscimento delle agevolazioni stesse comporta la conferma dell'impegno – morale oltre che giuridico – a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;
- di essere consapevole che la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano solo per l'effettiva tutela del disabile;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni.

Cavarzere, li \_\_\_\_\_

*firma*

